

Нефтеюганский индустриальный колледж  
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Югорский государственный университет»

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

**по выполнению практических работ**

**по дисциплине ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**для специальности 08.02.01**

Нефтеюганск

2016

ОДОБРЕНА  
Предметной (цикловой)  
комиссией ОТ и СЭД  
Протокол № 1 от 15.09.16  
Председатель П(Ц)К  
Н.С. Федорова Н.С. Федорова

Утверждена  
заседанием методсовета  
Протокол № 1 от 22.09.16  
Председатель методсовета  
Н.И. Савватеева Н.И. Савватеева

Методические указания по выполнению практических работ по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработаны в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности среднего профессионального образования (далее СПО):

08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Организация-разработчик: Нефтеюганский индустриальный колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»

Разработчик: Кривочкина Е.В. – преподаватель НИК (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»

<b>Содержание</b>	<b>Стр.</b>
Пояснительная записка	4
Рекомендации к оформлению практической работы	4
Перечень практических работ	5
Практическая работа №1.	6
Практическая работа № 2.	8
Практическая работа № 3	12
Практическая работа № 4.	13

## **Пояснительная записка**

Методические указания по выполнению практических работ по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» (далее Методические указания) составлены для студентов 3 курса специальности 08.02.01 в соответствии с рабочей программой дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Целью методических указаний является:

- организация самостоятельной работы студентов на практических занятиях;
- закрепление и углубление теоретических знаний;
- приобретение навыков работы с литературными источниками.

В методических указаниях представлен перечень практических работ с указанием номера темы, по которой данная работа выполняется и количество часов, отведенных на выполнение каждой работы.

Даны рекомендации по оформлению работ, указан порядок выполнения и список литературы, необходимой при подготовке и выполнении практической работы студентами.

Практические работы проводятся в соответствии с календарно - тематическим планированием по данной дисциплине и выполняются во время практических занятий. Невыполненные по причине пропусков практические работы выполняются студентом самостоятельно и сдаются на проверку преподавателю в установленные сроки.

Результаты выполнения практических работ выставляются преподавателем в журнал учебных занятий.

В дальнейшем, при изменении Федеральных государственных образовательных стандартов, в методические указания могут вноситься изменения.

### **Требования к оформлению практических работ**

Практические работы выполняются в ученической тетради, где указывается наименование учебного заведения, фамилия, имя, отчество студента, наименование дисциплины, номера практических работ, тема, цель работы.

Работа должна быть выполнена в той же последовательности, в какой приведен план выполнения практической работы.

При ответах на вопросы следует полностью записывать формулировку вопроса, затем давать ответ.

Практические работы оформляются четко и разборчиво с соблюдением полей и интервалов. Цитаты заключаются в кавычки со ссылками на цитируемую литературу.

Ссылки на источники следует располагать после цитаты или внизу страницы. В конце практической работы нужно привести список использованной литературы, составленный по алфавиту.

### Перечень практических работ

№ п/п	Наименование практических работ	Часы
1	Практическая работа №1. «Классификация прав человека»	2
2	Практическая работа № 2. Составление сравнительной таблицы «Организационно-правовые формы юридических лиц»	2
3	Практическая работа №3 Составление искового заявления в Арбитражный суд	2
4	Практическая работа № 4. Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод	2
	Итого	8

## Инструкция по выполнению практической работы

### Раздел 1. Право и законодательство

Тема: Основные положения Конституции Российской Федерации.

#### Практическая работа №1.

«Классификация прав человека».

#### Цель работы

1. Использование нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность.

#### Методические указания

1. Изучить главу 2 Конституции РФ.
2. Необходимо рассмотреть и проанализировать каждую статью, впоследствии определив её в соответствующую категорию прав гражданина РФ (гражданские, политические, экономические, социальные, культурные);
3. Права необходимо сформулировать кратко и лаконично, при этом указывая номер статьи.
4. В завершении таблицы необходимо сделать вывод по каждой категории прав гражданина РФ.

Гражданские права	Политические права	Экономические права	Социальные права	Культурные права
<i>Право + статья</i>				
<i>Вывод</i>				

#### Критерии оценки:

Оценка «5»- таблица заполнена верно, указана все права человека, сделан вывод.

Оценка «4»- таблица заполнена с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно.

Оценка «3»- таблица заполнена не менее чем на половину или допущена грубейшая ошибка, вывод сделан не верно.

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. Конституция РФ [Электронный ресурс]: Официальный текст с историко-правовым комментарием / Б.А. Страшун; Авт. коммент. Б.А. Страшун. - 5-е изд. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2015. - 160 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=492344>(ЭБС Znanium) глава 2

## Тема: Организационно-правовые формы юридических лиц

### Практическое занятие №2.

#### Составление сравнительной таблицы «Организационно-правовые формы юридических лиц»

##### Цель работы

1. Использование нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность.

##### Методические указания

1. Дать основные характеристики различных организационно-правовых форм юридических лиц, заполнив таблицу, согласно примера, характеризующее Общество с ограниченной ответственностью.
2. Продолжить заполнение таблицы.

Организационно-правовая форма юридического лица	Членство, учредительство	Принадлежность имущества организации	Имущественные права и обязанности участников (учредителей)	Реорганизация
<b>Коммерческие организации</b>				
Общество с ограниченной ответственностью	Число участников общества не должно превышать пятьдесят.	Имущество принадлежит на праве собственности обществу.	участвовать в управлении делами общества -принимать участие в распределении прибыли	фирма, действующая в виде ООО, может быть реорганизована в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.
Акционерное общество				
Полное товарищество				

Товарищество на вере (командитное товарищество)				
Крестьянское (фермерское) хозяйство				
Производственный кооператив				
Государственное (муниципальное) предприятие				
Хозяйственное партнерство				
<b>Некоммерческие организации</b>				
Потребительский кооператив				
Общественная организация граждан				
Ассоциация (союз)				
Товарищество собственников недвижимости				
Казачье общество				
Община коренных малочисленных народов РФ				



Фонд				
Учреждение				
Автономная некоммерческая организация				
Религиозная организация				
Публично-правовая компания				

3. Проведите сравнение таких организационно-правовых форм юридического лица как общество с ограниченной ответственностью и закрытое акционерное общество по следующим критериям : участники, порядок образования, органы управления, распределение прибыли.

**Критерии оценки:**

Оценка «5»- таблица заполнена в полном объеме без ошибок.

Оценка «4»- таблица заполнена в полном объеме с 2-3 несущественными ошибками или не заполнены 1-2 организационно-правовые формы юридических лиц.

Оценка «3»- таблица заполнена с 2 грубейшими ошибками или заполнена наполовину.

Оценка «2»- работа не выполнена.

**Рекомендуемая литература:**

1. И-Р 3. <http://www.gk-rf.ru>. Законы и кодексы Российской Федерации. Гражданский кодекс РФ. ч.1. Глава 4

**Тема: Защита нарушенных прав.  
Практическая работа №3**

**Составление искового заявления в Арбитражный суд**

**Цель работы**

1. Рассмотреть понятие и составление искового заявления.
2. Отработать практические навыки составления и заполнения искового заявления.

**Методические указания**

1. Ознакомится с примером заполнения искового заявления.
2. Заполнить свой экземпляр искового заявления о взыскании долга и пени по договору поставки.

Форма искового заявления

Приложение 1

В Арбитражный суд \_\_\_\_\_

Истец \_\_\_\_\_  
(наименование, ИНН, ОГРН)

адрес: \_\_\_\_\_

телефон/факс \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Ответчик \_\_\_\_\_  
(наименование, ИНН, ОГРН)

адрес: \_\_\_\_\_

телефон/факс \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Сумма иска \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

Госпошлина \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

**Исковое заявление  
о взыскании долга и пени по договору поставки**

Истец и ответчик заключили Договор поставки № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в соответствии с которым истец обязался поставить в адрес ответчика, а ответчик - принять и оплатить \_\_\_\_\_.

(наименование продукции)

В исполнение указанного соглашения истец поставил в адрес ответчика товар на общую сумму \_\_\_\_\_ руб., что подтверждается товарными накладными №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., счет-фактурами № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Товар был принят ответчиком, что подтверждается товарными накладными с отметками ответчика: штампом организации и подписью ответственного лица.

Согласно п. \_\_\_\_ Договора ответчик был обязан оплатить поставленный товар путем перечисления стоимости товара на расчетный счет в течение \_\_\_\_\_ банковских дней с момента отгрузки товара. Ответчик произвел частичную оплату за поставленный товар по платежным поручениям № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.,

№ \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. на общую сумму \_\_\_\_\_ руб. Таким образом, сумма задолженности ответчика перед истцом составила \_\_\_\_\_ руб.

В соответствии со ст. 309, 310 Гражданского кодекса Российской Федерации обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона и односторонний отказ от их исполнения не допускается за исключением случаев, предусмотренных законом.

В соответствии со ст. 454, 486 Гражданского кодекса Российской Федерации покупатель обязан оплатить товар непосредственно до или после передачи ему продавцом товара, если иное не предусмотрено законом или договором.

В пункте \_\_\_\_ Договора стороны установили, что в случае просрочки покупателем оплаты за поставленный товар предусматривается взыскание с покупателя пени в размере \_\_\_\_% от суммы неоплаченного в срок товара за каждый день просрочки, размер которой составляет \_\_\_\_\_ за период, начиная с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Предъявленную нами претензию № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. об уплате основного долга и пени в сумме \_\_\_\_\_ руб. за просрочку оплаты за поставленный товар ответчик оставил без удовлетворения (ответа) по следующим мотивам: \_\_\_\_\_.

В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 15, 309, 310, 330, 331, 454, 486 Гражданского кодекса Российской Федерации, ст. 4, 125, 126 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Взыскать с ответчика \_\_\_\_\_ руб. основного долга по договору поставки.
2. Взыскать с ответчика за нарушение срока оплаты поставленного товара пеню в сумме \_\_\_\_\_ руб.
3. Взыскать с ответчика госпошлину в размере \_\_\_\_\_ руб.
4. Возместить судебные расходы истца на представление его интересов в суде.

Приложения:

1. Заверенная копия договора поставки.
2. Заверенные копии доказательств произведенной оплаты товара.
3. Заверенные копии актов приема-передачи товара.
4. Заверенная копия претензии и доказательства ее отсылки ответчику.
5. Заверенная копия ответа на претензию.
6. Расчет цены иска.
7. Документ о направлении копии искового заявления ответчику.
8. Документ, подтверждающий оплату госпошлины.
9. Доверенность или иной документ, подтверждающий полномочия на право подписания иска.
10. Заверенная копия свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя.

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
(печать)

3. Ответить на вопросы:

- а. Охарактеризовать структуру искового заявления.
- б. Перечислить способы защиты нарушенных прав.
- в. Перечислить порядок защиты нарушенных прав.

## **Критерии оценки:**

Оценка «5»- перечислены все требования, предъявляемые к исковому заявлению, описан порядок рассмотрения спора в Арбитражном суде правильно; ответы на вопросы даны верно.

Оценка «4»- перечислены все требования, предъявляемые к исковому заявлению, описан порядок рассмотрения спора в Арбитражном суде правильно, при этом допущены одна-две несущественные ошибки.

Оценка «3»- перечислены не все требования, предъявляемые к исковому заявлению, не полностью описан порядок рассмотрения спора в Арбитражном суде; допущена одна грубейшая ошибка.

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие / Тыщенко А. И., 2-е изд. - Москва: РИОР, ИНФРА-М, 2016. - 203 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=502320> (ЭБС Znanium) глава 4

## **Раздел 2. Правовое регулирование трудовых отношений**

### **Тема: Защита трудовых прав граждан. Практическая работа № 4.**

#### **Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод**

#### **Цель работы**

1. Использование нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность.

#### **Методические указания**

1. При решении ситуационной задачи необходимо, прежде всего, внимательно прочитать все ее условия.

2. Затем следует определить, какими правовыми нормами регулируется данная правовая ситуация, и найти их в нормативном источнике.

3. Далее необходимо сравнить условия ситуационной задачи с требованиями закона и определить имеются ли по условиям задачи какие-то несоответствия, нарушения правовых норм.

4. С учетом полученной информации следует ответить на поставленные вопросы.

5. При формулировании ответа обязательно четкое и ясное изложение своих мыслей со ссылкой на конкретные правовые нормы.

6. Задачи решать необходимо следующим образом: «В соответствии со ст. № Трудового кодекса РФ, в которой говорится..., данную ситуацию следует решить следующим образом...»

7. Решить задачи:

#### **Задача №1**

Как защитить свои трудовые права следующим работникам:

1. Савенко Л.М. , уволенному по сокращению штатов без выплаты выходного пособия;
  2. Ломидзе С.М. , которой было отказано в приеме на работу в связи с наличием у нее двоих несовершеннолетних детей;
  3. Рожкову Н.М. , которому несвоевременно выплатили заработную плату за отпуск;
  4. Крышкину О. К., уволенному за участие в забастовке;
  5. Вьюнкову Г.В., которому более месяца не выплачивается заработная плата;
  6. Некрасову Н.А., который считает дисциплинарное взыскание слишком суровым.
- Какие способы защиты трудовых прав предусмотрены трудовым законодательством? Указать все возможные способы защиты нарушенных трудовых прав по каждому из указанных случаев, опираясь на правовые нормы.*

### **Задача № 2.**

22 сентября 2015 г. государственный инспектор труда в ходе проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ООО «Весна» выявил нарушения трудового законодательства и выдал предписание об их устранении. Директор предприятия не согласился с выводами государственного инспектора и отказался выполнять их.

По истечении срока, установленного государственным инспектором труда для устранения правонарушений, была проведена проверка выполнения предписания. Поскольку нарушения, указанные в предписании, не были устранены в установленный срок, директор ООО «Весна» был подвергнут административной ответственности в виде штрафа.

*Какие нарушения были допущены директором ООО «Весна» в указанном случае? Является ли ООО «Весна» субъектом административной ответственности? Какие виды проверок, осуществляемых государственной инспекцией труда, вы знаете? Какой порядок защиты прав работодателя может быть использован в рассматриваемом случае?*

### **Задача № 3.**

*Определите подведомственность рассмотрения следующих трудовых споров:*

1. Работодатель отказал в назначении и выплате премии за досрочное выполнение работы;
2. Работник не согласен с примененным к нему дисциплинарным взысканием в виде замечания;
3. Работодатель отказал работнику в переводе на прежнее место работы по истечении срока временного перевода;
4. Работодателем в одностороннем порядке был изменен размер заработной платы;
5. Директор предприятия отказал гражданину в приеме на должность секретаря в связи с недостаточным владением им иностранным языком
6. Сотрудником отдела кадров была разглашена информация о размере заработной платы работников.

### **Задача №4.**

Кузнецов С.Н. был привлечен к дисциплинарной ответственности за отказ выполнить распоряжение работодателя о привлечении его к работе в выходной день 13 апреля 2015 г. Согласно графику сменности, с которым Кузнецов был своевременно ознакомлен, его

выходной день приходился на 15 апреля 2015 г. Обжалуя приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности, Кузнецов указал, что действовал правомерно, применяя одну из форм самозащиты, предусмотренных ст. 379 ТК РФ. Проанализируйте ситуацию.

*Какие способы защиты субъективных прав может использовать Кузнецов С.Н.? В каком порядке могут быть обжалованы действия государственного инспектора труда? Подготовьте от имени зам. директора по кадрам аргументированную жалобу.*

**Критерии оценки:**

Оценка «5»- выставляется при правильно решенной задаче, оформленной аккуратно в соответствии с требованиями.

Оценка «4»- выставляется при правильном решении, при наличии в ходе решения исправлений и незначительных помарок.

Оценка «3»- выставляется, если после проверки в работе будут исправлены все ошибки и работа будет оформлена в соответствии с п.6 методических указаний.

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) [Электронный ресурс]: / Скачкова Г.С., - 6-е изд. - М.: РИОР, ИНФРА-М, 2016. - 530 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=537524>(ЭБС Znanium). Глава 60