

Нефтеюганский индустриальный колледж
(филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Югорский Государственный Университет»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по выполнению практических работ
по дисциплине ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
для специальности 38.02.01

Нефтеюганск
2016

ОДОБРЕНА
Предметной (цикловой)
комиссией 09ч СЗД
Протокол № 1 от 15.09.16
Председатель П(Ц)К
Н.С. Федорова

Утверждена
заседанием методсовета
Протокол № 1 от 22.09.16
Председатель методсовета
Н.И. Савватеева

Методические указания по выполнению практических работ по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработаны в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности среднего профессионального образования (далее СПО): 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Организация-разработчик: Нефтеюганский индустриальный колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»

Разработчик: Кривочкина Е.В. – преподаватель НИК (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»

Содержание	Стр.
Пояснительная записка	4
Рекомендации к оформлению практической работы	4
Перечень практических работ	5
Практическая работа №1.	6
Практическая работа № 2.	7
Практическая работа № 3	10
Практическая работа № 4.	12

Пояснительная записка

Методические указания по организации практических работ по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» (далее Методические указания) составлены для студентов 3 курса специальности 38.02.01 в соответствии с рабочей программой дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Целью методических указаний является:

- организация самостоятельной работы студентов на практических занятиях;
- закрепление и углубление теоретических знаний;
- приобретение навыков работы с литературными источниками.

В методических указаниях представлен перечень практических работ с указанием номера темы, по которой данная работа выполняется и количество часов, отведенных на выполнение каждой работы.

Даны рекомендации по оформлению работ, указан порядок выполнения и список литературы, необходимой при подготовке и выполнении практической работы студентами.

Практические работы проводятся в соответствии с календарно - тематическим планированием по данной дисциплине и выполняются во время практических занятий. Невыполненные по причине пропусков практические работы выполняются студентом самостоятельно и сдаются на проверку преподавателю в установленные сроки.

Результаты выполнения практических работ выставляются преподавателем в журнал учебных занятий.

В дальнейшем, при изменении Федеральных государственных образовательных стандартов, в методические указания могут вноситься изменения.

Требования к оформлению практических работ

Практические работы выполняются в ученической тетради, где указывается наименование учебного заведения, фамилия, имя, отчество студента, наименование дисциплины, номера практических работ, тема, цель работы.

Работа должна быть выполнена в той же последовательности, в какой приведен план выполнения практической работы.

При ответах на вопросы следует полностью записывать формулировку вопроса, затем давать ответ.

Практические работы оформляются четко и разборчиво с соблюдением полей и интервалов. Цитаты заключаются в кавычки со ссылками на цитируемую литературу. Ссылки на источники следует располагать после цитаты или внизу страницы. В конце

практической работы нужно привести список использованной литературы, составленный по алфавиту.

Перечень практических работ

№ п/п	Наименование практической работы	Часы
1	Практическая работа №1. «Классификация прав человека»	2
2	Практическая работа №2. Определение организационно-правовых форм юридических лиц и видов коммерческих и некоммерческих организаций; особенности правового регулирования их деятельности.	2
3	Практическая работа №3 Порядок защиты нарушенных прав	2
4	Практическая работа №4. Порядок рассмотрения трудовых споров	2
	Итого:	8

Инструкция по выполнению практической работы

Раздел 1. Право и законодательство

Тема: Конституция РФ – основной закон государства.

Практическая работа №1

«Классификация прав человека».

Цель работы

1. Использование нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность.

Методические указания

1. Изучить главу 2 Конституции РФ.
2. Необходимо рассмотреть и проанализировать каждую статью, впоследствии определив её в соответствующую категорию прав гражданина РФ (гражданские, политические, экономические, социальные, культурные);
3. Права необходимо сформулировать кратко и лаконично, при этом указывая номер статьи.
4. В завершении таблицы необходимо сделать вывод по каждой категории прав гражданина РФ.

Гражданские права	Политические права	Экономические права	Социальные права	Культурные права
<i>Право + статья</i>				
<i>Вывод</i>				

Критерии оценки:

Оценка «5»- таблица заполнена верно, указана все права человека, сделан вывод.

Оценка «4»- таблица заполнена с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно.

Оценка «3»- таблица заполнена не менее чем на половину или допущена грубейшая ошибка, вывод сделан не верно.

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. Конституция РФ [Электронный ресурс]: Официальный текст с историко-правовым комментарием / Б.А. Страшун; Авт. коммент. Б.А. Страшун. - 5-е изд. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2015. - 160 с. Режим доступа:

<http://znanium.com/bookread2.php?book=492344>(ЭБС Znanium) глава 2

Тема: Организационно-правовые формы юридических лиц

Практическая работа №2

Определение организационно-правовых форм юридических лиц и видов коммерческих и некоммерческих организаций; особенности правового регулирования их деятельности.

Цель работы

1. Использование нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность.

Методические указания

1. Дать основные характеристики различных организационно-правовых форм юридических лиц, заполнив таблицу, согласно примера, характеризующее Общество с ограниченной ответственностью.

2. Продолжить заполнение таблицы.

Организационно-правовая форма юридического лица	Членство, учредительство	Принадлежность имущества организации	Имущественные права и обязанности участников (учредителей)	Реорганизация
Коммерческие организации				
Общество с ограниченной ответственностью	Число участников общества не должно превышать пятьдесят.	Имущество принадлежит на праве собственности обществу.	участвовать в управлении делами общества -принимать участие в распределении прибыли	фирма, действующая в виде ООО, может быть реорганизована в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.
Акционерное общество				
Полное товарищество				
Товарищество на				

вере (командитное товарищество)				
Крестьянское (фермерское) хозяйство				
Производственный кооператив				
Государственное (муниципальное) предприятие				
Хозяйственное партнерство				
Некоммерческие организации				
Потребительский кооператив				
Общественная организация граждан				
Ассоциация (союз)				
Товарищество собственников недвижимости				
Казачье общество				
Община коренных малочисленных народов РФ				

Фонд				
Учреждение				
Автономная некоммерческая организация				
Религиозная организация				
Публично-правовая компания				

3. Проведите сравнение таких организационно-правовых форм юридического лица как общество с ограниченной ответственностью и закрытое акционерное общество по следующим критериям : участники, порядок образования, органы управления, распределение прибыли.

Критерии оценки:

Оценка «5»- таблица заполнена в полном объеме без ошибок.

Оценка «4»- таблица заполнена в полном объеме с 2-3 несущественными ошибками или не заполнены 1-2 организационно-правовые формы юридических лиц.

Оценка «3»- таблица заполнена с 2 грубейшими ошибками или заполнена наполовину;

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. И-Р 3. <http://www.gk-rf.ru>. Законы и кодексы Российской Федерации. Гражданский кодекс РФ. Глава 4

**Тема: Защита нарушенных прав.
Практическая работа № 3.**

Порядок защиты нарушенных прав

Цель работы

1. Защита своих прав в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным законодательством;
2. Отработать практические навыки составления и заполнения искового заявления

Методические указания

1. Ознакомится с примером заполнения искового заявления.
2. Заполнить свой экземпляр искового заявления о расторжении договора аренды.

Форма искового заявления

Арбитражный суд Пермского края
г.Пермь, пр-т Ленина, 34
Истец: Общество с ограниченной
ответственностью «ПСГ-Сервис»
618400, Пермский край, г.Березники, ул.
Миндовского, 5 а
Ответчик: Общество с ограниченной
ответственностью
«Планета – свет»
618400, Пермский край, г.Березники,
ул. Ломоносова, 98 оф.318
Цена иска: 40000 руб.
Сумма госпошлина: 2000руб.

Исковое заявление о расторжении договора аренды № 31/11 от 01.11.2010г.

"01" ноября 2010 г. между Истцом (Арендодатель) и Ответчиком (Арендатор) был заключен договор аренды N 31/11 нежилого помещения общей площадью 200 кв. м, расположенного по адресу: г.Березники, ул. Миндовского, 5а. Срок действия договора с "01" ноября 2010 г. по "31" октября 2011 г. Согласно Акту приема-передачи от "01" ноября 2010 г. Данное помещение передано во временное пользование Ответчику.

В соответствии с п. 3.1 договора Ответчик обязался вносить арендную плату ежемесячно с оплатой до 10 числа текущего месяца в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей.

В связи с нарушением Ответчиком условий договора в части оплаты арендных платежей более двух месяцев подряд, Арендодатель направил в адрес Арендатора претензию от "13"марта 2011 г. с требованием оплатить имеющуюся задолженность по арендной плате и пени. В случае невозможности полного погашения долга было предложено расторгнуть договор аренды и освободить арендуемое помещение. Ответа на претензию истца от 13.03.2011года от ответчика не последовало. Ответчик проигнорировал требования истца по настоящее время.

В силу п. 2 ст. 452 ГК РФ требование об изменении или о расторжении договора может быть заявлено стороной в суд только после получения отказа другой стороны на предложение изменить или расторгнуть договор либо неполучения в срок, указанный в предложении или установленный законом либо договором, а при его отсутствии в тридцатидневный срок.

Согласно п. 3 ст. 619 ГК РФ по требованию Арендодателя договор аренды может быть досрочно расторгнут судом в случаях, когда Арендатор более двух раз подряд по истечении установленного договором срока платежа не вносит арендную плату. Как следует из п. 1 ст. 622 ГК РФ при прекращении договора аренды арендатор обязан вернуть Арендодателю имущество в том состоянии, в котором он его получил, с учетом нормального износа или в состоянии, обусловленном договором.

На момент подачи иска задолженность Ответчика по арендной плате составляет 60 000 (Шестьдесят тысяч) рублей, за период с 01 января 2011года по 31 марта 2011года. Согласно п. 5.3 договора в случае просрочки арендных платежей, Арендатор уплачивает Арендодателю пени в размере 0,1 % задолженности за каждый день просрочки. Просрочка Арендатора составляет 33 дня. Соответственно сумма пени составляет 1320 (Одна тысяча триста двадцать) рублей.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 309, 330, 450, 452, 453, 612, 619, 622 Гражданского кодекса Российской Федерации, прошу:

1. Расторгнуть договор аренды нежилого помещения N 31/11 от "01" ноября 2010 г.
2. Обязать Ответчика освободить занимаемое нежилое помещение, расположенное по адресу: г.Березники, ул. Миндовского, 5а.
3. Взыскать с Ответчика задолженность по арендной плате в размере 60 000 (Шестьдесят тысяч) рублей и пени за просрочку внесения арендных платежей в размере 2320 (Две тысячи триста двадцать) рублей.

Приложение:

1. Уведомление о вручении копии заявления ответчику.
2. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины.
3. Копия договора аренды.
4. Копия акта приема-передачи нежилого помещения.
5. Расчет пени.
6. Копия претензии.
7. Копия свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица.
8. Доверенность или иные документы, подтверждающие полномочия на подписание искового заявления.

(подпись представителя истца)

"15" апреля 2016 г

3. Ответить на вопросы:

- а. Охарактеризовать структуру искового заявления.
- б. Перечислить способы защиты нарушенных прав.
- в. Перечислить порядок защиты нарушенных прав.

Критерии оценки:

Оценка «5»- перечислены все требования, предъявляемые к исковому заявлению, описан порядок рассмотрения спора в Арбитражном суде правильно; ответы на вопросы даны верно.

Оценка «4»- перечислены все требования, предъявляемые к исковому заявлению, описан порядок рассмотрения спора в Арбитражном суде правильно, при этом допущены одна-две несущественные ошибки.

Оценка «3»- перечислены не все требования, предъявляемые к исковому заявлению, не полностью описан порядок рассмотрения спора в Арбитражном суде; допущены одна грубейшая ошибка.

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебное пособие / Тыщенко А. И., 2-е изд. - Москва: РИОР, ИНФРА-М, 2016. - 203 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=502320> (ЭБС Znanium) . глава 4

**Тема: Защита трудовых прав граждан
Практическая работа № 4.**

Порядок рассмотрения трудовых споров

Цель работы

1. Использование нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность.

Методические указания

1. При решении ситуационной задачи необходимо, прежде всего, внимательно прочитать все ее условия.
2. Затем следует определить, какими правовыми нормами регулируется данная правовая ситуация, и найти их в нормативном источнике.
3. Далее необходимо сравнить условия ситуационной задачи с требованиями закона и определить имеются ли по условиям задачи какие-то несоответствия, нарушения правовых норм.
4. С учетом полученной информации следует ответить на поставленные вопросы.
5. При формулировании ответа обязательно четкое и ясное изложение своих мыслей со ссылкой на конкретные правовые нормы.
6. Задачи решать необходимо следующим образом: «В соответствии со ст. № Трудового кодекса РФ, в которой говорится..., данную ситуацию следует решить следующим образом...»
7. Решить задачи:

Задача № 1.

Считается ли индивидуальным трудовым спором разногласие между лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор, и работодателем, отказавшим ему в этом?

Задача №2.

Ивцева отработала в организации три месяца и вдруг узнала, что на должность, занимаемую ей, восстановлен судом прежний работник, незаконно уволенный с этой должности. *Что в данном случае должен предпринять работодатель?*

Задача №3.

В связи с нарушениями охраны труда, угрожающие здоровью и жизни работников, выборный профсоюзный орган организации принял решение осуществить профсоюзный контроль за состоянием охраны труда.

Каковы права профсоюзов в области охраны труда? Какие меры могут быть приняты профсоюзом в случае выявления нарушений норм по охране труда?

Задача №4.

Гражданин Прохоренко обратился к мировому судье с иском к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказался в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоренко не был связан с данной организацией какими – либо предварительными обязательствами.

Правомерно ли поступил судья? Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах? Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

Критерии оценки:

Оценка «5»- выставляется при правильно решенной задаче, оформленной аккуратно в соответствии с требованиями.

Оценка «4»- выставляется при правильном решении, при наличии в ходе решения исправлений и незначительных пометок.

Оценка «3»- выставляется, если после проверки в работе будут исправлены все ошибки и работа будет оформлена в соответствии с п.6 методических указаний.

Оценка «2»- работа не выполнена.

Рекомендуемая литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) [Электронный ресурс]: / Скачкова Г.С., - 6-е изд. - М.: РИОР, ИНФРА-М, 2016. - 530 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=537524> (ЭБС Znanium). Глава 60